



Golina, dnia 28.04.2026 r.

AO.0003.5.2026.AP

Pan
Wojciech Staśkiewicz
Radny Rady Miejskiej w Golinie

Odpowiedź na zapytanie dotyczące wynagrodzenia oraz kontraktu menedżerskiego Prezesa Zarządu ZGKiM Sp. z o.o. w Golinie

W odpowiedzi na zapytanie z dnia 12.04.2026 r. (data wpływu do Urzędu Miejskiego w Golinie 13.04.2026 r.), dotyczące udzielenia informacji na temat wynagrodzenia oraz kontraktu menadżerskiego Prezesa ZGKiM sp. z o.o. w Golinie, informuję, co następuje:

Ad. 1. W załączeniu przekazuję uchwałę Nr 11/2025 Rady Nadzorczej ZGKiM sp. z o.o. w Golinie z dnia 11.06.2025 r. ustalającą miesięczne podstawowe wynagrodzenia Prezesa Zarządu.

Ad. 2. Kontrakt menedżerski pomiędzy ZGKiM w Golinie sp. z o.o., reprezentowaną przez Radę Nadzorczą a Panem Markiem Jaśkiewiczem - Prezesem Zarządu został zawarty 2.11.2023 r. (kontrakt w załączeniu).

Ad. 3. Informuję, że wysokość wynagrodzenia Prezesa ZGKiM sp. z o.o. w Golinie jest jawna.

Dane za lata 2023–2024 zostały ujawnione w oświadczeniach majątkowych dostępnych na stronie Biuletynu Informacji Publicznej (BIP) Gminy Golina/Oświadczenia majątkowe/2023 lub 2024.

Wysokość miesięcznego wynagrodzenia brutto w latach 2023-2025 zawiera załączone zestawienie.

Ad. 4. W zakresie dodatkowych składników wynagrodzenia Prezesa Zarządu ZGKiM sp. z o.o. w Golinie informuję, że premie i nagrody były przyznawane zgodnie z obowiązującymi zasadami, ich łączna wysokość w 2025 roku wyniosła 23 346,89 zł. W latach 2023-2024 premii i nagród nie przyznano.

Ad. 5. Prezes Zarządu ZGKiM sp. z o.o. w Golinie korzystał z następujących świadczeń dodatkowych: telefon służbowy (w 2025 roku zakupiono telefon komórkowy Xiaomi 14T Pro, koszt 1 743,72 zł).

Załączniki:

1. Uchwała Nr 11/2025 Rady Nadzorczej ZGKiM z dnia 11.06.2025 r. w sprawie miesięcznego podstawowego wynagrodzenia Prezesa Zarządu
2. Kontrakt menadżerski z dnia 2.11.2023 r.
3. Zestawienie wynagrodzenia brutto Prezesa Zarządu w latach 2023, 2024, 2025.

BURMISTRZ GOLINY
Mirosław Durczyński

UCHWAŁA NR 11/2025
Rady Nadzorczej
Zakładu Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Golinie Sp. z o.o.
z dnia 11 czerwca 2025

w sprawie: *miesięcznego podstawowego wynagrodzenia –Prezesa Zarządu*

Rada Nadzorcza działając na podstawie § 3 ust. 3 Uchwały nr 10/2017 z dnia 07 czerwca 2017 r Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników spółki pod firmą Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Golinie spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Golinie w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu –Prezesa Zarządu - **uchwala co następuje :**

§ 1

Część stałą wynagrodzenia Prezesa Zarządu , które stanowi wynagrodzenie miesięczne podstawowe Członka Zarządu ustala się na **1,7** krotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego

§ 2

1. Wysokość miesięcznego wynagrodzenia stałego ulega corocznej waloryzacji, w wyniku zmiany przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.
2. Zmiana, o której mowa w § 2 ust. 1 nie wymaga podjęcia odrębnej uchwały przez Radę Nadzorczą.

§ 3

W przypadku nieobecności Prezesa Zarządu trwającej powyżej siedmiu dni roboczych, zastępującemu pracownikowi , przysługuje wynagrodzenie Członka Zarządu proporcjonalne do sprawowanego okresu zastępstwa

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Ryszard Antoniewicz *R.A.*

Tomasz Lisewski *Tomasz Lisewski*

Bartosz Żabierek *Bartosz Żabierek*

KONTRAKT MENEDŻERSKI

zawarty w dniu 02 listopada 2023 r. pomiędzy:

Zakładem Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Golinie spółką z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Golinie ul. Parkowa 5, wpisaną do Krajowego Rejestru Sądowego Rejestr Przedsiębiorców pod numerem KRS 0000374910 (zwaną dalej „Spółką”)

reprezentowaną przez Radę Nadzorczą w składzie:

- Ryszard Antoniewicz,
- Tomasz Lisewski,
- Bartosz Żabierek,

uprawnioną do zawarcia niniejszej umowy na podstawie § 19 ust.2 pkt f) Aktu Założycielskiego Spółki oraz § 9 Uchwały nr 10/2017 ZZW Zakładu Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Golinie spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Golinie.

a

Panem Markiem Jaśkiewiczem zamieszkałym

legitymującym się dowodem osobistym seria _____ numer _____

zwanym dalej Członkiem Zarządu lub Prezesem Zarządu.

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Spółka powierza a Prezes Zarządu zobowiązuje się, do kierowania i prowadzenia spraw spółki działającej pod firmą: Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Golinie spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Golinie przy ulicy Parkowej 5, na warunkach określonych w niniejszej Umowie. Świadczenia usług zarządzania określonych w niniejszej umowie związane jest z obowiązkiem świadczenia osobistego przez Prezesa Zarządu.
2. Niezależnie od niniejszej umowy, prawa i obowiązki związane z pełnieniem funkcji Prezesa Zarządu, określają przepisy ustawy z dnia 15 września 2000 r. Kodeks spółek handlowych (Dz. U. Nr 94, poz.1037), Akt Założycielski Spółki oraz uchwały Zgromadzenia Wspólników i Rady Nadzorczej.
3. Wykonywanie obowiązków Prezesa Zarządu powinna cechować należyta staranność i dbałość o interesy Spółki. Przy wykonywaniu swoich zadań obowiązany jest dbać o bezpieczeństwo finansowe Spółki, kierować się dążeniem do zwiększania osiągniętej przez Spółkę wielkości sprzedaży usług, powiększać jej majątek zarówno w postaci środków trwałych jak i nabywanych praw majątkowych i stale zwiększać pozycję Spółki na rynku.
4. W zakresie wykonywanych obowiązków Prezes Zarządu działa samodzielnie, podlega jednak zwierzchnictwu Zgromadzenia Wspólników i Rady Nadzorczej.

Czas trwania umowy

§ 2

1. Niniejsza Umowa zostaje zawarta na czas określony - pełnienia funkcji Prezesa

Zarządu tj. od dnia 01 listopada 2023 r. do dnia, odbycia Zgromadzenia Wspólników Spółki zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za rok obrotowy 2027.

Strony zgodnie oświadczają na potrzeby niniejszej Umowy, że mandat Prezesa Zarządu nie wygasa w razie powołania go do Zarządu na kadencję następującą bezpośrednio po bieżącym okresie zatrudnienia.

2. Każda ze Stron może wypowiedzieć niniejszą Umowę z zachowaniem 3-miesięcznego okresu wypowiedzenia, ze skutkiem na koniec miesiąca, które dla swojej ważności wymaga zachowania formy pisemnej.

3. Powierzający Zarząd może rozwiązać niniejszą Umowę bez zachowania okresu wypowiedzenia, jeśli:

- Prezes Zarządu nie wykonuje lub nienależyte wykonuje obowiązki wynikające z niniejszej Umowy,
- Prezes Zarządu działa na szkodę Spółki lub jego postępowanie zagraża interesom Spółki,
- Prezes Zarządu z powodu choroby lub innej przyczyny nie może wykonywać swoich obowiązków przez okres dłuższy niż 2 miesiące,
- Prezes Zarządu rażąco naruszy przepisy prawa,
- Prezes Zarządu naruszy zakaz konkurencji bądź przekaze, wyjawia lub wykorzysta tajemnicę przedsiębiorstwa dla własnych celów lub bez wymaganej zgody,
- Prezes Zarządu odmówi Spółce sporządzenia raportu z wykonywanej przez siebie funkcji w Spółce.

4. Prezes Zarządu ma prawo rozwiązać niniejszą Umowę bez zachowania okresu wypowiedzenia w razie naruszenia przez Spółkę podstawowych obowiązków wobec Prezesa Zarządu, w szczególności jeśli przez kolejne 2 miesiące nie otrzymał należnego mu wynagrodzenia.

5. Umowa może być rozwiązana w każdym czasie na zasadzie porozumienia Stron.

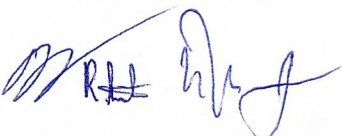
6. Oświadczenie o wypowiedzeniu Umowy wywiera skutki, o ile zostało złożone na piśmie.

7. Formę i tryb odwołania Prezesa Zarządu z funkcji określa Umowa Spółki oraz przepisy Kodeksu spółek handlowych.

8. Umowa wygasa ze skutkiem natychmiastowym w razie śmierci Prezesa Zarządu.

9. W razie rozwiązania lub wypowiedzenia Umowy przez Spółkę z innych przyczyn niż rażące naruszenie przez Prezesa Zarządu podstawowych obowiązków wynikających z Umowy, Prezesowi Zarządu może być przyznana odprawa w wysokości nie wyższej niż 3-krotność części stałej wynagrodzenia pod warunkiem pełnienia przez Prezesa Zarządu funkcji przez okres co najmniej 12 (dwunastu) miesięcy przed rozwiązaniem Umowy.

10. Spółka wypłaci małżonkowi i uprawnionym dzieciom Prezesa Zarządu odprawę



w wysokości 3-krotności części stałej wynagrodzenia, w razie jego śmierci

w trakcie trwania Umowy. Kwotę tę dzieli się równo między wszystkich uprawnionych.

11. Odprawa nie przysługuje w przypadku powołania Prezesa Zarządu na kolejną kadencję, a jeżeli została już wypłacona to podlega zwrotowi na konto Spółki w terminie 30 dni od dnia powołania i bez konieczności wzywania do zapłaty.

Wykonywania umowy -czas pracy

§ 3

1. Prezes Zarządu będzie wykonywał swoje obowiązki zarówno w siedzibie Spółki, jak i poza nią.
2. Prezes Zarządu jest zobowiązany odbywać zlecone przez Spółkę podróże służbowe, jeżeli pozostają one w związku z wykonywanymi przez niego obowiązkami.
3. Prezes Zarządu jest zobowiązany wykonywać nałożone na niego obowiązki i przyjęte zadania w czasie i w terminach, jakich będzie wymagać interes Spółki.
4. Prezes Zarządu zobowiązuje się wykonywać czynności objęte niniejszą Umową w godzinach pracy obowiązujących w Spółce z zastrzeżeniem, że jeśli wymaga tego dobro Spółki, praca powinna być wykonywana również poza godzinami czasu pracy obowiązującymi w Spółce, w tym również w niedziele, święta, dni wolne od pracy oraz w porze nocnej.
5. Prezes Zarządu nie jest zobowiązany do wykonywania obowiązków wynikających z niniejszej umowy w dni, kiedy ich wykonywanie jest obiektywnie niemożliwe lub niecelowe, a w związku z niewykonaniem tych obowiązków przez niego Spółka nie poniesie uszczerbku. Dniami tymi są zazwyczaj dni, w których nie wykonują pracy pracownicy Spółki, chyba że interes Spółki wymaga, aby Prezes Zarządu wykonywał swoje obowiązki w te dni.
6. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, w razie braku możliwości osobistego wykonywania obowiązków, Prezes Zarządu po uzyskaniu zgody Rady Nadzorczej/ Zgromadzenia Wspólników ma prawo powierzyć wykonywanie swoich obowiązków innej osobie.

Przedmiot umowy

§ 4

1. Prezes Zarządu przy wykonywaniu swoich obowiązków winien dołożyć staranności wynikającej z zawodowego charakteru swojej działalności, zgodnie z przepisami Kodeksu spółek handlowych, Kodeksu cywilnego, Aktu założycielskiego Spółki, Regulaminu Zarządu oraz innymi przepisami wewnętrznymi Spółki.
2. Prezes Zarządu jest zobowiązany współdziałać z innymi organami Spółki na zasadach określonych w aktach powołanych w ust. 1, zmierzając do zachowania harmonijnej współpracy i osiągnięcia porozumienia w zgodzie z interesami Spółki.

3. Do obowiązków Prezesa Zarządu należy w szczególności:

- prowadzenie spraw Spółki poprzez zarządzanie jej majątkiem i personelem,
- reprezentowanie Spółki na zewnątrz na zasadach określonych w kodeksie spółek handlowych i umowie Spółki w szczególności składanie i przyjmowanie oświadczeń woli,
- zapewnienie sprawnego i ciągłego funkcjonowania Spółki, w tym właściwych warunków pracy,
- dokonywanie bieżącej analizy działalności Spółki,
- koordynowanie i nadzór nad działalnością Spółki,
- nadzór nad terminową realizacją zobowiązań Spółki,
- realizowanie strategii rozwoju Spółki,
- zapewnienie realizacji zadań inwestycyjnych oraz remontów i modernizacji Spółki,
- prowadzenie i nadzór nad działalnością marketingową i promocyjną Spółki,
- kształtowanie poprawnych relacji z otoczeniem Spółki i jej strategicznymi kontrahentami,
- kształtowanie dobrego wizerunku i imienia Spółki, jako rzetelnego wykonawcy i solidnego pracodawcy wśród lokalnej społeczności (potencjalnych klientów),
- prowadzenie optymalnej polityki kadrowej, opracowanie i realizacja motywacyjnych systemów wynagradzania pracowników Spółki,
- wypełnianie obowiązków wynikających z funkcji pracodawcy,
- uczestnictwo w pracach organów Spółki,
- wykonywanie uchwał Zgromadzenia Wspólników Spółki i Rady Nadzorczej,
- rzetelne prowadzenie dokumentacji Spółki,
- sporządzanie oraz przedstawianie wymaganych sprawozdań i informacji,
- poddanie się kontroli organom kontrolnym i nadzoru,
- protokolarne przyjęcie/przekazanie po rozwiązaniu Umowy spraw Spółki wraz ze szczegółowym sprawozdaniem z wykonania Umowy, jak również i środków finansowych, pomieszczeń i całego innego majątku Spółki.


4. Ustanawiający Zarząd oświadcza, że w ramach postanowień niniejszej Umowy zobowiązuje się współdziałać z Prezesem Zarządu umożliwiając mu należyte wykonywanie obowiązków.

Wynagrodzenie

§ 5

W okresie obowiązywania niniejszej Umowy z tytułu należytego wykonywania obowiązków Prezesowi Zarządu przysługuje prawo do stałej części wynagrodzenia stanowiącej wynagrodzenie podstawowe miesięczne.

1. Uchwałą Rady Nadzorczej nr 17/2023 z dnia 18 października 2023 r. ustalono, że wynagrodzenie podstawowe miesięczne - Prezesa Zarządu Pana Marka Jaśkiewicza wynosi 1,5 krotność



przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

2. Wysokość wynagrodzenia podstawowego miesięcznego podlega corocznej waloryzacji, w wyniku zmiany przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

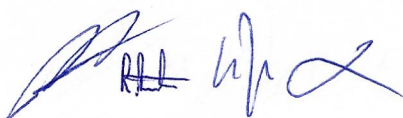
§ 6

Obok stałej części wynagrodzenia stanowiącej wynagrodzenie podstawowe miesięczne Prezes Zarządu ma prawo do części zmiennej, stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające za dany rok obrotowy Spółki.

1. Część zmienna wynagrodzenia przysługuje pod warunkiem realizacji celów zarządczych, po zatwierdzeniu przez Zgromadzenie Wspólników sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy, sprawozdania Zarządu z działalności Spółki i udzieleniu Prezesowi Zarządu absolutorium z wykonania przez niego obowiązków
2. Część zmienna wynagrodzenia nie może przekroczyć 30% wynagrodzenia podstawowego należnego w poprzednim roku obrotowym, dla którego dokonywane jest obliczenie wysokości przysługującej części zmiennej wynagrodzenia, z zastrzeżeniem warunków jej przyznawania oraz sposobu obliczania określonych w Uchwale nr 10/2017 z dnia 07 czerwca 2017 Zgromadzenia Wspólników oraz uchwale Rady Nadzorczej ustalającej cele zarządcze na dany rok obrotowy dla Członka Zarządu – Prezesa Zarządu.
3. Część zmienna wynagrodzenia powinna być wypłacona w terminie do 30 dni od odbycia Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników.

§ 7

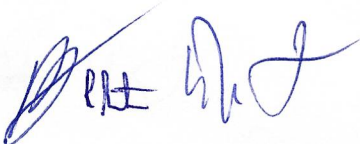
1. Wynagrodzenie zostanie wypłacone po potrąceniu należnych składek z tytułu ubezpieczeń społecznych i podatków.
2. Spółka będzie wywiązywać się z ciężących na niej obowiązków z zakresu polskiego prawa podatkowego i prawa ubezpieczeń społecznych, które to obowiązki wynikają z zawarcia niniejszej Umowy.
3. Wynagrodzenie Prezesa Zarządu może być pomniejszone o nierozliczone przez niego zaliczki.
4. W razie rozwiązania Umowy w trakcie okresu rozliczeniowego Prezesowi Zarządu przysługuje wynagrodzenie proporcjonalnie do okresu, w którym wykonywał swoje obowiązki.



Świadczenia dodatkowe

§ 8

1. W czasie trwania Umowy Prezes Zarządu ma prawo do korzystania z urządzeń technicznych i zasobów stanowiących mienie Spółki niezbędnych do wykonywania funkcji w szczególności, z pomieszczenia biurowego wraz z wyposażeniem, współkorzystania z pomieszczeń i urządzeń wspólnych, korzystania z zasobów ludzkich (pracowników i innych osób współpracujących) w celu obsługi Spółki i Zarządu.
2. Prezesowi Zarządu w czasie trwania Umowy przysługuje prawo do:
 - korzystania w celach służbowych z samochodu będącego własnością Spółki,
 - korzystania z służbowego komputera przenośnego wraz z oprogramowaniem oraz wyposażeniem Internetu,
 - korzystania z telefonów - stacjonarnego i komórkowego.
3. Koszty korzystania przez Prezesa Zarządu z samochodu służbowego, komputera osobistego i telefonu komórkowego i ich napraw obciążają Spółkę.
4. Prezes Zarządu ma prawo do zwrotu poniesionych kosztów podróży służbowych samochodem prywatnym po uprzednim wyrażeniu zgody przez Radę Nadzorczą bądź Zgromadzenie Wspólników.
5. Prezes Zarządu ma także prawo do, zwrotu lub pokrycia przez Spółkę kosztów niezbędnych do wykonania Umowy poza siedzibą Spółki, takich jak koszty podróży służbowych, zakwaterowania i wyżywienia, zwrotu lub pokrycia przez Spółkę szkoleń, konferencji, spotkań branżowych i z kontrahentami itp. , zwrotu (pokrycia) innych wydatków poniesionych przez Prezesa Zarządu a niezbędnych do należytego świadczenia usług zarządzania.
6. Prezes Zarządu jest uprawniony do powstrzymywania się od świadczenia usług w wymiarze nie przekraczającym 26 dni w każdym roku kalendarzowym, z zachowaniem prawa do 100% części stałej wynagrodzenia. Niewykorzystane w danym roku kalendarzowym, dni przerwy w świadczeniu usług z zachowaniem prawa do wynagrodzenia, ma prawo wykorzystać w okresie do 6 miesięcy roku następującego po danym roku obrotowym w którym uzyskał prawo. Po upływie powyższego okresu nie przysługuje roszczenie o udzielenie wolnego i wypłaty ekwiwalentu.
7. Prezes Zarządu będzie każdorazowo ustalał terminy (powyżej 3 dni) „przerw świadczenia usług”, o których mowa w ust. 6 z Radą Nadzorczą. Rada Nadzorcza uwzględniając interes Spółki, w miarę możliwości zatwierdzi terminy „przerw świadczenia usług” proponowane przez Prezesa Zarządu.
8. Spółka może pokryć koszty ubezpieczenia Prezesa Zarządu od odpowiedzialności cywilnej z tytułu wykonywanej działalności zawodowej.



Zakaz konkurencji

§ 9

1. Prezes Zarządu zobowiązuje się nie prowadzić działalności konkurencyjnej w stosunku do działalności Spółki, określonej w dokumentach statutowych.

Działalnością konkurencyjną jest w szczególności:

- podjęcie i świadczenie pracy na rzecz podmiotu konkurencyjnego na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub jakiegokolwiek innej umowy,
- prowadzenie konkurencyjnego przedsiębiorstwa (we własnym imieniu lub za pośrednictwem osoby trzeciej),
- pozostawanie w stosunku spółki, która prowadzi działalność zbliżoną do działalności pracodawcy.

2. Zakaz konkurencji obowiązuje w trakcie trwania niniejszej Umowy, jak również w okresie 6 miesięcy po jej zakończeniu.

3. Spółka jest uprawniona do dochodzenia odszkodowania przewyższającego wysokość kary umownej w przypadku poniesienia szkody o wyższej wartości niż kara umowna.

Powyższe przepisy nie naruszają uregulowań zawartych w Umowie między Stronami dotyczącej zakazu konkurencji.

§ 10

1. Prezes Zarządu zobowiązany jest zachować w tajemnicy wobec osób trzecich wszelkie sprawy dotyczące Spółki które powziął w trakcie wykonywania obowiązków w tym informacje techniczne, organizacyjne, handlowe i finansowe Spółki i nie podawanie ich do wiadomości publicznej. Obowiązek ten dotyczy każdej osoby trzeciej, włączając w to pracowników Spółki

2. Zakaz ujawniania informacji, o których mowa w ust. 1, obowiązuje również po rozwiązaniu niniejszej Umowy.

§ 11

Spółce przysługuje prawo do żądania pełnego odszkodowania od Prezesa Zarządu w przypadku powstania szkody wynikłej z niewykonania lub nienależytego wykonania obowiązków przez Prezesa Zarządu.

Postanowienia końcowe

§ 12

W dniu rozwiązania lub zakończenia niniejszej Umowy Prezes Zarządu zobowiązany jest zwrócić wszelkie przedmioty powierzone mu przez Spółkę oraz dokumenty związane z wykonywaniem obowiązków wynikających z Umowy.



§ 13

Po rozwiązaniu niniejszej Umowy Spółka wystawi Prezesowi Zarządu zaświadczenie, w którym wskaże okres, w jakim Prezes Zarządu zarządzał Spółką, oraz zakres jego obowiązków, a na żądanie Prezesa Zarządu poda również wysokość otrzymywanego przez niego wynagrodzenia oraz zamieści ocenę pracy wykonywanej przez Prezesa Zarządu.

§ 14

Niniejsza Umowa zastępuje wszelkie inne dotychczasowe pisemne lub ustne ustalenia, porozumienia i umowy w zakresie objętym jej treścią, które niniejszym tracą moc prawną

§ 15

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszą Umową zastosowanie mają przepisy prawa powszechnie obowiązującego.
2. Wszelkie spory, mogące wyniknąć z niniejszej Umowy, będzie rozstrzygać sąd właściwy dla siedziby Spółki.

§ 16

1. Wszelkie zmiany niniejszej Umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
2. Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednej dla każdej ze Stron.

Rada Nadzorcza:

Ryszard Antoniewicz

Tomasz Lisewski

Bartosz Żabierek

R. Antoniewicz
Tomasz Lisewski
Bartosz Żabierek

Prezes Zarządu

Prezes Zarządu

Wynagrodzenie brutto Prezesa Zarządu w latach 2023,2024,2025

OKRES	PRZYCHÓD BRUTTO
październik 2023 cywilnoprawne	3 900,00 zł
listopad 2023 cywilnoprawne	10 448,76 zł
grudzień 2023 cywilnoprawne	10 605,49 zł
Razem	24 954,25 zł
styczeń 2024 cywilnoprawne	11 808,14 zł
luty 2024 cywilnoprawne	11 826,18 zł
marzec 2024 cywilnoprawne	11 826,18 zł
kwiecień 2024 cywilnoprawne	11 826,18 zł
maj 2024 cywilnoprawne	11 826,18 zł
czerwiec 2024 cywilnoprawne	11 826,18 zł
lipiec 2024 cywilnoprawne	11 826,18 zł
sierpień 2024 cywilnoprawne	11 826,18 zł
wrzesień 2024 cywilnoprawne	11 826,18 zł
październik 2024 cywilnoprawne	12 000,95 zł
listopad 2024 cywilnoprawne	12 602,95 zł
grudzień 2024 cywilnoprawne	12 614,60 zł
Razem	143 636,08 zł
styczeń 2025 cywilnoprawne	13 864,58 zł
luty 2025 cywilnoprawne	13 883,33 zł
marzec 2025 cywilnoprawne	13 883,33 zł
kwiecień 2025 cywilnoprawne	13 883,33 zł
maj 2025 cywilnoprawne	13 883,33 zł
czerwiec 2025 cywilnoprawne	14 438,92 zł
lipiec 2025 cywilnoprawne	15 096,76 zł
sierpień 2025 cywilnoprawne	14 751,50 zł
wrzesień 2025 cywilnoprawne	14 751,50 zł
październik 2025 cywilnoprawne	14 751,50 zł
listopad 2025 cywilnoprawne	14 751,50 zł
grudzień 2025 cywilnoprawne	14 751,50 zł
Razem	172 691,08 zł
czerwiec 2025 nagroda prezes	23 346,89 zł